

We Make You Grow!

Nasza wiedza wspiera Twój biznes.



Firma szkoleniowa Human Skills

Angażuj i motywuj! O motywacji dla liderów

Szkolenie z motywowania pracowników



Otwarte szkolenie „**ANGAŻUJ I MOTYWUJ...**” pozwala nabyć **specjalistyczną wiedzę o:**

- Klasycznych i nowoczesnych koncepcjach odnoszących się do tematu motywacji.
- 12 pytaniach sprawiających, że najlepsi pracownicy pracują dla nas.
- Kotwicach motywacyjnych.
- Metodach budowania komunikatów motywujących i unikania komunikatów demotywujących.
- Modelach formułowania wzmacniających i rozwijających informacji zwrotnych.

Grow!



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 1

DLACZEGO HUMAN SKILLS?

Od kilkunastu lat wspieramy w rozwoju Klientów B2B oraz B2C organizując szkolenia, warsztaty, kursy, czy indywidualne konsultacje. To ogromne doświadczenie i ciągła otwartość na zmiany sprawia, że co roku przechodzimy audyt oraz certyfikację **DEKRA Certification**, będąc w gronie najlepszych firm szkoleniowych w Polsce. Należymy do **Polskiej Izby Firm Szkoleniowych** działając zgodnie ze **Standarami Usług Szkoleniowych SUS**. Co roku aktualizujemy nasze usługi w **Rejestrze Instytucji Szkoleniowych RIS**. Współpracujemy z **Krajowym Funduszem Szkoleniowych KFS** oraz **Bazą Usług Szkoleniowych BUR**.

TU ZAPŁACISZ KARTĄ



Nasze logo to **cztery postaci, pomiędzy którymi powstaje kształt puzzla** – kluczowego elementu w budowaniu spójnej całości. Ten symbol ma dla nas ogromne znaczenie, bo prezentuje jednocześnie **siłę indywidualności**, jak i **zespołowy potencjał**. Jako firma szkoleniowo-doradcza dostarczamy sprawdzone i skuteczne usługi rozwojowe, mając zawsze na uwadze najwyższe standardy branży szkoleniowej oraz **indywidualne potrzeby naszych Klientów**. U nas każdy Klient oraz Uczestnik znajdzie przestrzeń, **by wzmacniać swoje kompetencje w zgodzie z własnym stylem działania**. Prowadzimy również projekt [Sukces Kobiety Biznesu](#).

Motywy przewodnim naszej firmy są **4 energie** znane z wielu narzędzi diagnostycznych, jakimi dysponujemy: **Extended DISC, Insights Discovery, FRIS, Maxi DISC, kolory osobowości czy test kolorów Hartmana**. To za pomocą tych narzędzi nasi Klienci **odkrywają swoje mocne strony, wyjątkowe talenty oraz obszary do wzmocnienia**.

- **Energia Czerwona**, bo liczy się nastawienie na **cel** oraz **efekty** naszych Klientów.
- **Energia Niebieska**, bo działamy zawsze w oparciu o **wiedzę** i sprawdzone merytoryczne rozwiązania.
- **Energia Zielona**, bo stawiamy na **zespół**, który pracuje z pasją.
- **Energia Żółta**, bo czerpiemy **inspiracje** z globalnych trendów i innowacji.

Podstawą skuteczności naszych działań szkoleniowych jest nie tylko zaufanie Klientów poparte licznymi [referencjami, wyróżnieniami ekspertów](#), lecz także wewnętrzny system oceny oparty m.in. o **Model Kirkpatricka** – bo liczą się rezultaty.

Do powstania naszego hasła przewodniego: **„We Make You Grow”** zainspirowali nas nasi Klienci i historia każdego, wspólnie wypracowanego sukcesu. Realizujemy projekty rozwojowe tak, **aby przełożyć „Make” na „Grow”**, stale weryfikując propozycje w ramach katalogu naszych usług o najsukuteczniejsze i niezawodne rozwiązania.

POZYSKAJ DOFINANSOWANIE DO SZKOLEŃ

BUR ORAZ KFS: SPRAWDŹ LINK

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.

(22) 224 21 95-6

+48 603 906 655

biuro@humanskills.pl

www.humanskills.pl



OPIS SZKOLENIA

Czy wiesz, że opisany w tym miejscu kurs jest częścią Akademii Menadżera?

Akademia Menadżera to starannie skomponowany cykl szkoleń dedykowanych kierownikom i liderom zespołów, który w kompleksowy sposób rozwija umiejętności i kompetencje konieczne menadżerom do osiągania założonych celów w niepewnych czasach BANI i VUCA. Programy rozwojowe z serii Akademii Menadżera gwarantują dostęp do najaktualniejszej wiedzy z obszaru zarządzania i wzbogacają warsztat uczestniczących w szkoleniach liderów o nowoczesne instrumenty zarządzania. Akademia Menadżera wszechstronnie kształci liderów w taki sposób, by byli oni gotowi do podejmowania najtrudniejszych wyzwań współczesności i obejmuje m.in. takie tematy jak: delegowanie i monitorowanie zadań, motywowanie pracowników, zarządzanie zespołem w zmianie czy *feedback* z elementami *feedforward*.

Dlaczego warto szkolić się w pełnym cyklu warsztatów Akademii Menadżera?

- Cykl gwarantuje kompleksowe ujęcie treningu i wyszkoli Cię we wszystkich najważniejszych dla roli lidera aspektach.
- Kursy wchodzące w skład projektu dopełniają się wzajemnie i rozszerzają wiedzę w kluczowych dla skutecznego zarządzania obszarach – zyskujesz dostęp do całości wymaganej od liderów wiedzy!
- Szkolenia z Akademii Menadżera mają zindywidualizowany charakter i są każdorazowo dostosowywane do Twoich potrzeb szkoleniowych.
- Możesz liczyć na wsparcie specjalistów z różnych dziedzin i poddać wielokierunkowej weryfikacji swój styl zarządzania dzięki korzystaniu ze szkoleń prowadzonych przez ekspertów z różnych dziedzin.
- Jako Uczestnik Akademii Menadżera zyskujesz dostęp do większej liczby benefitów.

Oferowane przez nas szkolenia dla menedżerów z motywowania pracowników to skupione na nowych koncepcjach i instrumentach zarządzania kursy menadżerskie, które mają na celu budowanie wzmacniającej relacji między liderem a zespołem i wykorzystanie jej do zwiększenia zaangażowania i efektywności pracowników. Otwarte szkolenia dla managerów z powyższej dziedziny koncentrują się na rozwijaniu kompetencji i umiejętności szczególnie ważnych dla skutecznych liderów, bez których opanowania działania motywujące mogą zakończyć się porażką. Szkolenie menadżerskie „**ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW**” to trening praktycznych umiejętności, który wyposaży Cię w fachową wiedzę o metodach budowania komunikatów motywujących i pozytywnie działających modelach informacji zwrotnej i nauczy, jak unikać błędów przy korzystaniu z nowoczesnych narzędzi motywowania. Kurs porządkuje wiedzę o motywacji i wzmacniającej komunikacji i uczy liderów angażowania pracowników w realizację celów i osiągnięcie lepszych wyników.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 3

Szkolenie realizujemy jako odrębny projekt rozwojowy dla kadry zarządzającej oraz jako jeden z elementów „Akademii Menadżera” – kompleksowego i interdyscyplinarnego programu rozwoju kompetencji menadżerskich.

Opracowane przez współpracujących z Human Skills szkolenia managerskie online i kursy stacjonarne **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** wprowadzają Kursantów w arkana wyspecjalizowanej wiedzy z zakresu komunikacji, psychologii i efektywnego zarządzania potencjałem zespołu. Otwarty kurs z powyższej tematyki to obowiązkowa pozycja w check liście szkoleniowej każdego kierownika, który pragnie zrozumieć trendy kształtujące system i styl nowoczesnego przywództwa. Podstawowym celem projektu szkoleniowego **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** jest kompleksowe przygotowanie managerów do roli sprawnych i skutecznych liderów, którzy potrafią w każdych okolicznościach mobilizować i motywować swoich podwładnych do efektywnego działania. Kurs rekomendujemy więc wszystkim aktualnym i przyszłym kierownikom, których interesuje wszechstronne doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie z treningu motywacji to idealna okazja, by udoskonalic osobisty warsztat nowoczesnego lidera i wzbogacic go o nowatorskie i perfekcyjnie działające narzędzia motywowania.

Szkolenia dla kadry menedżerskiej **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** to wyjątkowo praktyczne kursy, które nie tylko wyposażają w sprawdzoną i specjalistyczną wiedzę, ale też skutecznie uczą kierowników, jak z tej wiedzy korzystać. Każde oferowane przez nas szkolenie z kompetencji menedżerskich trenuje faktycznie przydatne umiejętności i pokazuje Kursantom, jak mogą rozwiązywać realne problemy, z którymi stykają się każdego dnia w swojej organizacji.

Serdecznie zapraszamy do zapisów! Stacjonarne szkolenie umiejętności menedżerskich „Motywowanie pracowników” możecie Państwo odbyć w naszej warszawskiej siedzibie lub uczyć się z dowolnego innego miejsca w kraju, wybierając kurs w trybie online. Szkolenie **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ...”** jest również dostępne jako jeden z kursów w ramach Akademii Menadżera – interdyscyplinarnego programu rozwoju kompetencji menedżerskich kluczowych w świecie BANI i w aktualnych realiach biznesowych.

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 4

CELE I KORZYŚCI

Stacjonarne i zdalne szkolenia dla menedżerów z dziedziny motywowania porządkują wiedzę o motywacji i wzmacniającej informacji zwrotnej, a także obalają powszechnie znane mity na jej temat. Otwarte kursy menadżerskie **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** uczą przede wszystkim rozumienia tego, że motywacja w ogromnym stopniu zależy od znajomości samego siebie i dobrego poznania zespołu i tylko wtedy może być skuteczna, gdy lider ma świadomość tej zależności. Stacjonarne szkolenia dla managerów i zdalne szkolenie menadżerskie **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** pokazuje nowe koncepcje i narzędzia, dzięki którym manager będzie wiedział, jak działać, by pracownicy otrzymywali pozytywne wzmocnienia i stali się maksymalnie zaangażowani w realizację celów i osiąganie lepszych wyników. Kursy z motywacji dla liderów możemy zaoferować Państwu jako stacjonarne warsztaty prowadzone w naszej komfortowo zaaranżowanej siedzibie lub wygodne szkolenia managerskie online. Oba warianty szkoleń zapewniają naukę pod okiem doświadczonych trenerów i specjalistów z dziedziny zarządzania kapitałem ludzkim i umożliwiają praktyczne doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ...”** w formule online pozwala uczyć się z każdego, dowolnie wybranego miejsca, a stacjonarne szkolenia dla kadry menedżerskiej z powyższej tematyki umożliwiają naukę w doskonale zorganizowanym otoczeniu – świetnie wyposażonym i komfortowym ośrodku Human Skills.

Szkolenie z kompetencji menedżerskich **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** każdorazowo dostosowujemy do rzeczywistych potrzeb szkoleniowych naszych kursantów pod względem treści oraz technik i metod nauczania. Program prezentowanego kursu przewiduje liczne odwołania do przykładów zaczerpniętych z doświadczeń kursantów oraz analizę ich własnych *case studies*, co sprawia, że szkolenie umiejętności menedżerskich podczas prezentowanego warsztatu koncentruje się na treningu tego, co jest faktycznie przydatne i potrzebne kierownikom w realizacji ich codziennych zadań.

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 5

JAKIE KORZYŚCI OFERUJĄ SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW „ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”?

Kursy menadżerskie z powyższej tematyki to nowoczesne projekty szkoleniowe, które oferują firmom i pracującym na ich rzecz kierownikom możliwość pozyskania większej ilości narzędzi wykorzystywanych do zwiększania efektywności pracowników. Stacjonarne i zdalne szkolenia dla managerów „**ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW**” to profesjonalne kursy o najwyższym standardzie potwierdzonym przez liczne nagrody i certyfikaty – ich jakość i poziom merytoryczny nie mają sobie równych na rynku szkoleń dla firm, instytucji i osób prywatnych. Szkolenie menadżerskie „**ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW**” pozwala kierownikom stać się jeszcze bardziej skutecznymi liderami, a osobom planującym awans na kierownicze stanowisko umożliwi pozyskanie certyfikatu poświadczającego zdobycie wartościowych kwalifikacji, co będzie bez wątpienia dodatkowym atutem podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Z przyjemnością informujemy ponadto, że na oferowane przez Human Skills szkolenia managerskie online i kursy stacjonarne z obszaru motywowania możecie Państwo otrzymać dofinansowanie z BUR lub KFS i dzięki temu cieszyć się dodatkowymi oszczędnościami. Nadrzędnym celem szkolenia jest porządkowanie wiedzy o motywacji i wzmacniającej komunikacji, a także obalenie powszechnie znanych mitów na jej temat. Naszym celem jest również poznanie przez Kursantów nowych koncepcji i narzędzi, dzięki którym manager będzie wiedział, jak działać, by pracownicy otrzymywali pozytywne wzmocnienia i stali się maksymalnie zaangażowani w realizację celów i osiągnięcie lepszych wyników.

Otwarte szkolenie „**ANGAŻUJ I MOTYWUJ...**” pozwala nabyć **specjalistyczną wiedzę o:**

- Klasycznych i nowoczesnych koncepcjach odnoszących się do tematu motywacji.
- 12 pytaniach sprawiających, że najlepsi pracownicy pracują dla nas.
- Kotwicach motywacyjnych.
- Metodach budowania komunikatów motywujących i unikania komunikatów demotyujących.
- Modelach formułowania wzmacniających i rozwijających informacji zwrotnych.

Kurs jest ukierunkowany na doskonalenie umiejętności menedżerskich – szkolenie koncentruje się na wiedzy niezbędnej do umiejętnego wykorzystania nowoczesnych narzędzi zarządzania motywacją pracowników.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 6

Prezentowane szkolenia dla kadry menedżerskiej doskonałą **praktyczne umiejętności**:

- Rozpoznawania potrzeb motywacyjnych pracowników.
- Stosowania narzędzi motywacyjnych adekwatnych do potrzeb pracowników.
- Budowania nawyków.
- Analizy 12 pytań Gallupa i ich zastosowania.
- Tworzenia motywujących komunikatów.

Otwarte szkolenie z kompetencji menedżerskich i umiejętności dotyczących motywowania pracowników trenuje stosowanie najbardziej przydatnych i efektywnych narzędzi wzmacniania i angażowania pracowników w celu zwiększenia ich wydajności i satysfakcji z wykonywanych zadań.

Szkolenie pogłębia **kluczowe dla liderów kompetencje** związane z:

- diagnozą zespołu i doboru odpowiednich narzędzi motywowania do danej osoby;
- udzielaniem motywującej i rozwojowej informacji zwrotnej;
- komunikacją motywującą.

Prezentowane szkolenie umiejętności menedżerskich pogłębia unikatowe kompetencje, bez których współcześni liderzy nie są w stanie osiągnąć pożądanego efektów w obszarze zarządzania, komunikowania i motywowania pracowników. **Szkolenie pozwala uzyskać certyfikat ukończenia specjalistycznego kursu w Human Skills.**

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 7

PROGRAM SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW ANGAŻUJ I MOTYWUJ! – O MOTYWACJI DLA LIDERÓW – KURS ONLINE

Kursy menadżerskie online z obszaru motywowania prowadzimy na popularnych i łatwych w obsłudze platformach – Zoom lub Clickmeeting. Zdalne szkolenia dla managerów **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** nie wymagają podejmowania żadnych skomplikowanych czynności przygotowawczych przed rozpoczęciem nauki. Szkolenie menadżerskie podejmujące tematykę motywowania nie wymaga również instalowania żadnego specjalnego oprogramowania czy niezauważanych aplikacji. Oferowane przez nas szkolenia menadżerskie online gwarantują Uczestnikom kursów dostęp do bogatego pakietu materiałów szkoleniowych wspomagających doskonalenie umiejętności menadżerskich. Szkolenie **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** to jednodniowy kurs, którego standardowy program zakłada trening praktyczny umiejętności przynależnych do 4 węzłowych modułów tematycznych. Treści prezentowane w czasie powyższego szkolenia dla kadry menadżerskiej oraz wpisane do programu techniki i metody nauczania mogą być w razie potrzeby zmodyfikowane przez trenerów prowadzących zajęcia. Zdalne szkolenie z kompetencji menadżerskich rozpoczyna się diagnozą potrzeb szkoleniowych Kursantów i na podstawie jej wyników wprowadzane są szczegółowe modyfikacje, które pozwalają lepiej dopasować walory szkolenia do oczekiwań grupy szkoleniowej. Szkolenie umiejętności menadżerskich **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** zostało opracowane w zgodzie z założeniami ABL i cyklu Kolba, a w jego przebiegu stosowane są nowoczesne i atrakcyjne dla Kursantów metody i techniki nauczania o dowiedzionej skuteczności. Kurs stanowi jeden z elementów interdyscyplinarnego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej: Akademia Menadżera. Akademia Menadżera to cykl szkoleń, który w kompleksowy sposób rozwija umiejętności i kompetencje konieczne menadżerom do osiągnięcia założonych celów w niepewnych czasach BANI i VUCA.

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 8

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW ONLINE „ANGAŻUJ I MOTYWUJ! – O MOTYWACJI DLA LIDERÓW”

Opracowane przez naszych specjalistów z dziedziny zarządzania kursy menadżerskie **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** mają formę spotkań organizowanych w pokojach wirtualnych Zoom lub Clickmeeting. Aby skorzystać z prezentowanego szkolenia dla managerów potrzebny będzie jedynie dostęp do internetu. Szkolenie menadżerskie online poświęcone skutecznym narzędziom motywowania i angażowania pracowników pozwala Kursantom w wygodny, szybki i ekonomiczny sposób przygotować się do realizowania kluczowych zadań menedżera bez konieczności podróżowania do centrum szkoleniowego. Przygotowane przez nas szkolenia managerskie online z motywowania to jednodniowe sesje treningowe złożone z kilku modułów tematycznych, wstępu i zakończenia podsumowującego warsztaty. Harmonogram, według którego odbywa się szkolenie, przewiduje m.in. wykłady, analizy *case studies* i dyskusje, ale nastawiony jest głównie na praktyczne doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie online każdorazowo poprzedza weryfikacja potrzeb szkoleniowych Kursantów zapisanych na dany kurs, a jej rezultaty są wykorzystywane przez trenerów przy modyfikacji zakresu materiału nauczania oraz przy doborze najskuteczniejszych metod i technik nauczania. Dzięki temu możemy zagwarantować, że nasze szkolenia dla kadry menedżerskiej są maksymalnie dopasowane do potrzeb konkretnych organizacji i indywidualnych preferencji Kursantów. W ramach podsumowania prezentowanego szkolenia ze sztuki motywowania pracowników mogą pojawić się również analizy i wnioski związane z Uczestnictwem Kursantów w pełnym programie „Akademii Menadżera”, którego składową jest prezentowany w tym miejscu kurs.

Rozpoczęcie zajęć. Wstęp – diagnoza potrzeb Kursantów, wyznaczenie celów kursu, kontrakt.

Moduł I. Czy motywacja jest nam potrzebna?

- Mity dotyczące motywacji i ich wpływ na nasze oczekiwania.
- Istota motywacji wewnętrznej i zewnętrznej.
- Analiza sytuacji motywujących i demotyujących w rzeczywistości Uczestników.
- Motywacja a budowanie nawyków – do czego potrzebujemy motywacji a do czego nawyków?
- Teorie motywowania – klasyczne vs nowoczesne – czyli, co wiemy od lat.
- Motywacja przyszłości – na czym bazować? – sens, autonomia, mistrzostwo.
- Wyzwania lidarskie w obszarze motywacji – analiza na podstawie aktualnych badań i trendów.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Moduł II. Wpływ lidera na motywację i zaangażowanie pracowników

- Automotywacja – jak znaleźć chęć do działania? Świadomość siebie – arkusz siły (mam, potrzebuję).
- Moja strefa wpływu jako menedżera – gdzie i jak mogę wspierać mój zespół, jak tworzyć warunki?
- Skąd czerpać informację o motywacji pracowników? (rozmowy indywidualne, rekrutacja, podsumowanie, decyzja o wypowiedzeniu).
- Identyfikacja demotywujących czynników (toksyczne zachowania, klimat, zadania skazane na porażkę).
- Przeprowadzanie indywidualnych rozmów z pracownikami – arkusze rozmów.

Moduł III. Motywacja i zaangażowanie

- Motywacja a różnice pokoleń – analiza sił napędowych dla poszczególnych pokoleń.
- Siła prawdziwej motywacji – autentyczne zaangażowanie jako kluczowy element nowoczesnych organizacji – badania, trendy.
- Znajomość talentów i mocnych stron – dlaczego znajomość talentów Gallupa przekłada się na motywację i zaangażowanie pracowników? – najnowsze badania.
- Jak znaleźć Utalentowanych Pracowników i jak ich zatrzymać w swoich zespołach? – narzędzie 12 pytań.

Moduł IV. Motywacja mojego zespołu

- Potrzeby indywidualne pracowników – znaki rozpoznania.
- Wykorzystanie talentów i mocnych stron zespołu.
- Komunikacja motywująca – jak poprzez komunikaty oddziaływać na motywację pracowników?
- Motywująca, wzmacniająca informacja – docień, pochwal, wzmocnij.
- Czy można zmotywować pracownika, udzielając mu korygującego feedbacku?
- Dopasowanie motywatorów do poszczególnych osób – 16 motywatorów *Reiss Motivation Profile*.
- Indywidualne kotwice motywacyjne Scheina – analiza swoich motywatorów.
- Analiza indywidualnych motywatorów poszczególnych członków zespołu.
- Działania menedżerskie wspierające poszczególne motywatory.

Zakończenie warsztatu. Szkolenie kończy się podsumowaniem najistotniejszych treści zaprezentowanych podczas zajęć. Kurs z motywowania i budowania nawyków pozwala Kursantom uzyskać certyfikat potwierdzający ukończenie specjalistycznego kursu w Human Skills.

Przeczytaj kilka wskazówek: [Inspiracje](#)



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 10

PROGRAM SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW ANGAŻUJ I MOTYWUJ! – O MOTYWACJI DLA LIDERÓW – KURS STACJONARNY

Na kursy menadżerskie prowadzone w formule stacjonarnej zapraszamy Klientów do naszej siedziby, która mieści się w komfortowo zaaranżowanej kamienicy w centrum Warszawy. Kursanci korzystający ze szkolenia dla managerów **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** mogą dzięki temu szkolić się i podnosić swoje kwalifikacje w wyjątkowo przyjaznej atmosferze i w doskonale przystosowanym do nauki miejscu. Opłata za szkolenie menadżerskie z technik motywacji i kształtowania nawyków obejmuje poczęstunek serwowany podczas przerwy śniadaniowej oraz złożony z dwóch dań obiad w pobliskiej restauracji. Klientom zapisanym na szkolenia managerskie online i stacjonarne kursy z powyższej tematyki zapewniamy też obszerny pakiet wysokiej jakości materiałów szkoleniowych wspierających doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie otwarte **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** to intensywny kurs praktyczny trwający jeden dzień. Program prezentowanego szkolenia dla kadry menedżerskiej uwzględnia naukę w 4 modułach tematycznych poświęconych zagadnieniom roli menedżera w motywowaniu pracowników i instrumentom skutecznego motywowania. Trenerzy prowadzący zajęcia korzystają z nowoczesnych technik i metod aktywnego nauczania, m.in. paneli dyskusyjnych, analiz *case studies*, ćwiczeń indywidualnych i grupowych. Stacjonarne szkolenie z kompetencji menedżerskich **„MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** rozpoczyna się diagnozą potrzeb szkoleniowych konkretnej grupy Kursantów i sprecyzowaniem celów zajęć. Szkolenie poświęcone nowoczesnym narzędziom motywowania realizowane jest w zgodzie z modelem *Activity Based Learning* oraz założeniami cyklu Kolba.

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



SZCZEGÓŁOWY PROGRAM STACJONARNEGO SZKOLENIA „ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”

Oferowane przez nas stacjonarne kursy menadżerskie „**ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW**” odbywają się w kameralnych grupach na terenie naszego centrum szkoleniowego. Szkolenia dla managerów organizowane w tej formule są doskonałą szansą na wymianę doświadczeń nie tylko z naszymi ekspertami, ale również pozostałymi Uczestnikami kursu. Stacjonarne szkolenie menadżerskie z motywowania pracowników i kształtowania pozytywnych nawyków kadry pracowniczej odbywają się według stale aktualizowanego programu, który dodatkowo jest optymalizowany na bieżąco w taki sposób, by spełniał oczekiwania konkretnej grupy Kursantów. Zarówno szkolenia managerskie online, jak i stacjonarne warsztaty z powyższej tematyki poprzedzamy diagnozą potrzeb szkoleniowych, która ostatecznie decyduje o kształcie programu zorientowanego na doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie stacjonarne zostało zaplanowane jako trwająca około 7. godzin sesja, podczas której omawiane są zagadnienia w podziale na 4 moduły tematyczne. W ramach podsumowania prezentowanego szkolenia ze sztuki motywowania pracowników mogą pojawić się również analizy i wnioski związane z Uczestnictwem Kursantów w pełnym programie „Akademii Menadżera”, którego składową jest prezentowany w tym miejscu kurs. Oferowane przez nas szkolenia dla kadry menedżerskiej realizujemy, korzystając z aktywizujących nowoczesnych metod i technik nauczania.

Wstęp do szkolenia – weryfikacja potrzeb szkoleniowych Kursantów, identyfikacja celów szkolenia, sprawy organizacyjne, kontrakt.

Moduł I. Czy motywacja jest nam potrzebna?

- Mity dotyczące motywacji oraz ich wpływ na nasze oczekiwania.
- Istota motywacji zewnętrznej i wewnętrznej.
- Analiza sytuacji demotywujących i motywujących wywiedzionych z doświadczeń Uczestników kursu.
- Do czego potrzebujemy motywacji a do czego nawyków? – motywacja a budowanie nawyków.
- Klasyczne kontra nowoczesne teorie motywowania – czyli, co wiemy o motywacji od lat.
- Motywacja przyszłości – na czym bazować? – sens, autonomia, mistrzostwo.
- Wyzwania leaderskie w sferze motywacji – analiza na podstawie aktualnych trendów i badań.



Moduł II. Wpływ lidera na zaangażowanie i motywację pracowników

- Automotywacja – jak znaleźć chęć do działania? Świadomość siebie – arkusz siły (mam, potrzebuję).
- Skąd czerpać informację o motywacji pracowników? (rozmowy indywidualne, podsumowanie, rekrutacja, decyzja o wypowiedzeniu).
- Moja strefa wpływu jako menadżera – jak mogę wspierać mój zespół, jak tworzyć warunki?
- Identyfikacja czynników demotywujących (klimat, zachowania toksyczne, zadania skazane na porażkę).
- Rozmowy indywidualne z pracownikami – arkusze rozmów.

Moduł III. Motywacja i zaangażowanie

- Motywacja a różnice generacyjne – analiza sił napędowych dla poszczególnych pokoleń.
- Siła prawdziwej motywacji – autentyczne zaangażowanie jako kluczowy element nowoczesnych organizacji – trendy, badania.
- Znajomość mocnych stron i talentów – jak znajomość talentów Gallupa przekłada się na zaangażowanie i motywację pracownika? – najnowsze badania.
- Jak znaleźć Utalentowanych Pracowników i zatrzymać ich w swoich zespołach? – narzędzie 12 pytań.

Moduł IV. Motywacja mojego zespołu

- Potrzeby indywidualne pracowników – znaki rozpoznania.
- Wykorzystanie mocnych stron i talentów zespołu.
- Jak poprzez komunikaty oddziaływać na motywację pracowników? Komunikacja motywująca.
- Motywująca, wzmacniająca informacja – docień, pochwal, wzmocnij.
- Czy można zmotywować pracownika, udzielając mu korygującego feedbacku?
- 16 motywatorów *Reiss Motivation Profile* – dostosowanie motywatorów do poszczególnych osób.
- Indywidualne kotwice motywacyjne Scheina – analiza własnych motywatorów.
- Analiza indywidualnych motywatorów członków zespołu.
- Działania menadżerskie wspierające poszczególne motywatory.

Podsumowanie kursu. Warsztat kończy się powtórzeniem najważniejszych treści i wniosków płynących ze szkolenia. Kurs **„ANGAŻUJ I MOTYWUJ. MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW”** pozwala Uczestnikom pozyskać certyfikat potwierdzający ukończenie specjalistycznego szkolenia dla managerów w Human Skills.

Wskazówki dla zainteresowanych: [Inspiracje](#).



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 13

Informacje Organizacyjne

Cena i terminy ([link](#))

Szkolenie online:

Cena zawiera:

- Materiały szkoleniowe w pdf.
- Certyfikat odbycia szkolenia.
- Możliwość odbycia e-mentoringu po odbyciu szkolenia (po ustaleniu z trenerem).

Jak się przygotować do uczestnictwa w szkoleniu otwartym online?

- Szkolenie odbywa się na platformie Clikmeeting lub Zoom. Nie musisz nic instalować. Udział w szkoleniu jest możliwy za pośrednictwem komputera, laptopa oraz telefonu komórkowego.
- Przed udziałem w szkoleniu otrzymasz link do pokoju online.
- Przed szkoleniem sprawdź czy działają Ci głośniki oraz czy masz aktywną kamerę (może się przydać).
- Przygotuj sobie notatnik oraz długopis.
- Logując się na szkolenie, skorzystaj z przeglądarki Google Chrome lub Firefox.
- Sprawdź jak się przygotować technicznie ([więcej informacji](#)).

Szkolenie otwarte stacjonarne:

Cena szkolenia otwartego stacjonarnego zawiera:

- Realizację szkolenia w kamienicy, w centrum Warszawy ([zobacz nasze biuro](#)) lub w wybranej sali szkoleniowej w Warszawie z dostosowaniem do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- Przerwę kawową premium (kawa z ekspresu i nie tylko; wybór herbat; napoje; owoce; przekąski) oraz obiad w pobliskiej restauracji. Jeżeli jesteś na szczególnej diecie, zgłoś nam to proszę przed szkoleniem.
- Pakiet szkoleniowy (materiały szkoleniowe, teczka, notatnik, długopis).
- Certyfikat odbycia szkolenia.
- Możliwość odbycia e-mentoringu po odbyciu szkolenia (po ustaleniu z trenerem).

Jak się przygotować do uczestnictwa w szkoleniu stacjonarnym?

- Szkolenie odbywa się w godzinach 9:00-16:00 – zapraszamy Cię już około godziny 8:45.
- W trakcie szkolenia będą przerwy kawowe i jedna dłuższa obiadowa.
- Szkolenie odbywa się z biurze firmy Human Skills, ul. Widok 18/2 w samym centrum Warszawy. Jeżeli wybierasz się do nas samochodem, weź pod uwagę, że jest to centrum i strefa płatnego parkowania.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.