

We Make You Grow!

Nasza wiedza wspiera Twój biznes.



Firma szkoleniowa Human Skills

Jak przeprowadzić zespół przez zmianę?

Zarządzanie zespołem w zmianie



Szkolenie „ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE” wyposaża Kursantów w specjalistyczną wiedzę o:

- Regułach planowania procesu zmiany niezależnie od tego, kto jest faktycznym projektantem zmiany.
- 8 krokach wprowadzania zmiany.
- Fazach zmiany i pożądanych aktywnościach managera na poszczególnych etapach procesu zmiany.
- Procesie zmiany i jego dynamice.
- Sprawdzonych sposobach na przeprowadzenie ludzi przez cały proces zmiany.

Grow!



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 1

DLACZEGO HUMAN SKILLS?

Od kilkunastu lat wspieramy w rozwoju Klientów B2B oraz B2C organizując szkolenia, warsztaty, kursy, czy indywidualne konsultacje. To ogromne doświadczenie i ciągła otwartość na zmiany sprawia, że co roku przechodzimy audyt oraz certyfikację **DEKRA Certification**, będąc w gronie najlepszych firm szkoleniowych w Polsce. Należymy do **Polskiej Izby Firm Szkoleniowych** działając zgodnie ze **Standarami Usług Szkoleniowych SUS**. Co roku aktualizujemy nasze usługi w **Rejestrze Instytucji Szkoleniowych RIS**. Współpracujemy z **Krajowym Funduszem Szkoleniowych KFS** oraz **Bazą Usług Szkoleniowych BUR**.

TU ZAPŁACISZ KARTĄ



Nasze logo to **cztery postaci, pomiędzy którymi powstaje kształt puzzla** – kluczowego elementu w budowaniu spójnej całości. Ten symbol ma dla nas ogromne znaczenie, bo prezentuje jednocześnie **siłę indywidualności**, jak i **zespołowy potencjał**. Jako firma szkoleniowo-doradcza dostarczamy sprawdzone i skuteczne usługi rozwojowe, mając zawsze na uwadze najwyższe standardy branży szkoleniowej oraz **indywidualne potrzeby naszych Klientów**. U nas każdy Klient oraz Uczestnik znajdzie przestrzeń, **by wzmacniać swoje kompetencje w zgodzie z własnym stylem działania**. Prowadzimy również projekt [Sukces Kobiety Biznesu](#).

Motywelem przewodnim naszej firmy są **4 energie** znane z wielu narzędzi diagnostycznych, jakimi dysponujemy: **Extended DISC, Insights Discovery, FRIS, Maxi DISC, kolory osobowości czy test kolorów Hartmana**. To za pomocą tych narzędzi nasi Klienci **odkrywają swoje mocne strony, wyjątkowe talenty oraz obszary do wzmocnienia**.

- **Energia Czerwona**, bo liczy się nastawienie na **cel** oraz **efekty** naszych Klientów.
- **Energia Niebieska**, bo działamy zawsze w oparciu o **wiedzę** i sprawdzone merytoryczne rozwiązania.
- **Energia Zielona**, bo stawiamy na **zespół**, który pracuje z pasją.
- **Energia Żółta**, bo czerpiemy **inspiracje** z globalnych trendów i innowacji.

Podstawą skuteczności naszych działań szkoleniowych jest nie tylko zaufanie Klientów poparte licznymi [referencjami, wyróżnieniami ekspertów](#), lecz także wewnętrzny system oceny oparty m.in. o **Model Kirkpatricka** – bo liczą się rezultaty.

Do powstania naszego hasła przewodniego: **„We Make You Grow”** zainspirowali nas nasi Klienci i historia każdego, wspólnie wypracowanego sukcesu. Realizujemy projekty rozwojowe tak, **aby przełożyć „Make” na „Grow”**, stale weryfikując propozycje w ramach katalogu naszych usług o najskuteczniejsze i niezawodne rozwiązania.

POZYSKAJ DOFINANSOWANIE DO SZKOLEŃ

BUR ORAZ KFS: SPRAWDŹ LINK

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.

(22) 224 21 95-6

+48 603 906 655

biuro@humanskills.pl

www.humanskills.pl



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 2

OPIS SZKOLENIA

Czy wiesz, że opisany w tym miejscu kurs jest częścią Akademii Menadżera?

Akademia Menadżera to starannie skomponowany cykl szkoleń dedykowanych kierownikom i liderom zespołów, który w kompleksowy sposób rozwija umiejętności i kompetencje konieczne menadżerom do osiągnięcia założonych celów w niepewnych czasach BANI i VUCA. Programy rozwojowe z serii Akademii Menadżera gwarantują dostęp do najaktualniejszej wiedzy z obszaru zarządzania i wzbogacają warsztat uczestniczących w szkoleniach liderów o nowoczesne instrumenty zarządzania. Akademia Menadżera wszechstronnie kształci liderów w taki sposób, by byli oni gotowi do podejmowania najtrudniejszych wyzwań współczesności i obejmuje m.in. takie tematy jak: delegowanie i monitorowanie zadań, motywowanie pracowników, zarządzanie zespołem w zmianie czy feedback z elementami feedforward.

Dlaczego warto szkolić się w pełnym cyklu warsztatów Akademii Menadżera?

- Cykl gwarantuje kompleksowe ujęcie treningu i wyszkoli Cię we wszystkich najważniejszych dla roli lidera aspektach.
- Kursy wchodzące w skład projektu dopełniają się wzajemnie i rozszerzają wiedzę w kluczowych dla skutecznego zarządzania obszarach – zyskujesz dostęp do całości wymaganej od liderów wiedzy!
- Szkolenia z Akademii Menadżera mają zindywidualizowany charakter i są każdorazowo dostosowywane do Twoich potrzeb szkoleniowych.
- Możesz liczyć na wsparcie specjalistów z różnych dziedzin i poddać wielokierunkowej weryfikacji swój styl zarządzania dzięki korzystaniu ze szkoleń prowadzonych przez ekspertów z różnych dziedzin.
- Jako Uczestnik Akademii Menadżera zyskujesz dostęp do większej liczby benefitów.

Otwarte szkolenia dla menedżerów podejmujące tematykę zarządzania zespołem przechodzącym przez zmiany to przepelnione użyteczną i na bieżąco aktualizowaną wiedzą kursy menadżerskie, które pozwalają zachować skuteczność działania liderów w obliczu zmiany – najbardziej charakterystycznego wyzwania dla organizacji w czasach VUCA i BANI. Niepewność, zmienność, złożoność, niejednoznaczność czy kruchość to przeszkody, z jakimi musi umieć sobie radzić każdy szef, który chce być podporą dla swojego zespołu, kiedy ten dotyka reorganizacja lub dowolna inna zmiana. Opracowane przez naszych ekspertów szkolenia dla managerów przygotowujące liderów do umiejętnego zarządzania zespołem w zmianie koncentrują się na rozwijaniu kluczowych kompetencji niezbędnych do podjęcia właściwych działań na każdym kolejnym etapie zmiany – uczą, jak komunikować zmianę, jak wspierać podwładnych w obliczu zmiany i skutecznie reagować na potencjalne zagrożenia tego rodzaju procesów.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 3

Otwarte szkolenie menadżerskie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** to obowiązkowy kurs dla wszystkich managerów współcześnie działających firm i instytucji – wszyscy bowiem funkcjonujemy dziś w świecie naznaczonym zmianą, a ta w biznesie jest zawsze szczególnie ważnym procesem i od zdolności managerów zależy, jak firma przejdzie przez większe i mniejsze rewolucje. Szkolenie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** stanowi jeden z elementów rozbudowanego nowatorskiego programu rozwojowego dla kadry zarządzającej, tj. Akademii Menadżera. Akademia Menadżera to starannie skomponowany cykl specjalistycznych szkoleń, który w kompleksowy sposób rozwija umiejętności i kompetencje konieczne menadżerom do osiągnięcia założonych celów w niepewnych czasach BANI i VUCA.

Nasze otwarte szkolenia managerskie online i kursy stacjonarne z zarządzania zespołem w zmianie polecamy w szczególności osobom pełniącym funkcje liderów w różnych organizacjach oraz wszystkim, którzy planują osiągać sukcesy zawodowe na stanowiskach nadzorczych i kierowniczych. Nadrzędnym celem oferowanego kursu podejmującego trudny temat wyzwań naznaczonych duchem BANI jest rzetelne przygotowanie Kursantów do roli sprawnych i czujnych liderów, kształcenie kluczowych kompetencji niezbędnych do działania w obliczu zmiany oraz wszechstronne doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** to nowoczesny projekt szkoleniowy, który precyzyjnie odpowiada na potrzeby współczesnego świata biznesu i kształtujących los firmy managerów.

Szkolenia dla kadry menedżerskiej **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ?...”** nie tylko wyposażają liderów w sprawdzoną i usystematyzowaną wiedzę, ale i skutecznie uczą, jak z tej wiedzy korzystać w działaniu, jak planować, wprowadzać i komunikować zmiany, które dotyczą realnych ludzi i realnie funkcjonujących firm. Nasi trenerzy szkolą poprzez wnikliwe analizy case studies i pracę nad rzeczywistymi problemami konkretnych grup Kursantów. Dzięki temu możemy Państwu zaproponować zupełnie wyjątkowe na mapie kursów szkolenie z kompetencji menedżerskich, które trenuje umiejętności faktycznie użyteczne w realizacji zadań kierowniczych.

Serdecznie zapraszamy na nasze najnowsze szkolenie umiejętności menedżerskich z zarządzania zespołem w zmianie. Prezentowany kurs możecie Państwo odbyć w naszej głównej siedzibie w Warszawie lub uczyć się z dowolnego miejsca, korzystając ze szkolenia w wersji online.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 4

CELE I KORZYŚCI

Zdalne i stacjonarne szkolenia dla menedżerów, które koncentrują się na wiedzy z zakresu zarządzania zespołem w zmianie, kompleksowo przygotowują liderów zespołów do planowania, umiejętnego wdrażania i komunikowania pracownikom zmian o różnym charakterze. Otwarte kursy menadżerskie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** pozwalają kierownikom i liderom lepiej zrozumieć dynamikę i znaczenie poszczególnych faz zmiany, objaśniają nowe koncepcje z zakresu zarządzania i uczą wykorzystania nowych narzędzi usprawniających zarządzanie w nieustannie zmieniającym się otoczeniu biznesowym. Przygotowane przez naszych ekspertów szkolenia dla managerów uczą praktycznych umiejętności i koncentrują się na prezentowaniu użytecznej i zweryfikowanej wiedzy z zakresu psychologii, komunikacji i zarządzania personelem.

Otwarte szkolenie menadżerskie „Jak przeprowadzić zespół przez zmianę? Zarządzanie zespołem w zmianie” rekomendujemy wszystkim przedstawicielom kadry kierowniczej, a przede wszystkim liderom pracującym na co dzień w dynamicznym środowisku oraz osobom, które pragną pogłębić swoją wiedzę z zakresu zarządzania lub zamierzają objąć dowolne stanowisko kierownicze. Stacjonarne kursy i szkolenia managerskie online z zarządzania zespołem w zmianie to najskuteczniejszy sposób, by przygotować firmę i jej pracowników, a zwłaszcza kadrę kierowniczą na właściwe reakcje wobec zmiany poprzez praktyczne doskonalenie umiejętności menadżerskich – szkolenie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ?...”** to trening wyspecjalizowanych kompetencji niezbędnych skutecznym liderom świata VUCA. Nasze szkolenia dla kadry menadżerskiej z tej tematyki polecamy również wszystkim osobom, które interesuje praca na stanowiskach kierowniczych. Wybierając nasze szkolenia z kompetencji menadżerskich, pozyskacie Państwo ogrom fachowej wiedzy i nabędziecie wiele nowych umiejętności, co z przyjemnością potwierdzimy wystawieniem odpowiedniego certyfikatu.

Otwarte szkolenie umiejętności menadżerskich z zarządzania w procesie zmiany dostępne jest dla Państwa jako stacjonarny kurs w organizowany w naszej głównej siedzibie w Warszawie oraz jako nowoczesne szkolenie online, które umożliwia podnoszenie kwalifikacji z dowolnego miejsca i w dogodnym czasie. Warsztat realizowany jest również jako część większego cyklu – Akademii Menadżera!

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



JAKIE KORZYŚCI OFERUJĄ SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW Z ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM W ZMIANIE?

Przygotowane przez nas otwarte kursy menadżerskie oferują firmom i instytucjom publicznym możliwość skutecznego przygotowania kadry kierowniczej do podejmowania właściwych decyzji w konfrontacji ze zmianą i jej wszystkimi skutkami. Zdalne i stacjonarne szkolenia dla managerów **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** to praktyczne kursy, które uczą tego, co jest faktycznie przydatne liderom, gdy ich zespół mierzy się z nowym, nieznanym i wywołującym niepokój procesem. Prezentowane szkolenie menadżerskie to nowoczesny projekt szkoleniowy opracowany z myślą o potrzebach współcześnie działających firm funkcjonujących w dynamicznym otoczeniu biznesowym, które nie chcą tracić zasobów i szans w efekcie zmian i procesów reorganizujących. Kursy stacjonarne i szkolenia managerskie online to atrakcyjne pod względem formy i treści warsztaty, które wykorzystują najnowsze techniki i metody nauczania najskuteczniej wspierające doskonalenie umiejętności menedżerskich. Szkolenie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** to ponadto intensywnie angażujący warsztat, który odwołuje się do realnych doświadczeń, szczegółowych analiz *case studies* i z życia wziętych przykładów. Każdy Kursant dzięki temu może nabyć wiedzę i umiejętności, które mają najbardziej użyteczny charakter i pomogą mu rozwiązywać konkretne problemy, z jakimi styka się w swojej organizacji.

Główne cele prezentowanego szkolenia to:

Cele:

- Kompleksowe przygotowanie liderów zespołów do planowania, umiejętnego wdrażania i komunikowania pracownikom zmian o różnym charakterze.
- Lepsze zrozumienie dynamiki i znaczeń poszczególnych faz zmiany.
- Zrozumienie nowych koncepcji z zakresu zarządzania i nabycie umiejętności wykorzystania nowych narzędzi usprawniających zarządzanie w nieustannie zmieniającym się otoczeniu biznesowym.

Szkolenie „ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE” wyposaża Kursantów w specjalistyczną wiedzę o:

- Regułach planowania procesu zmiany niezależnie od tego, kto jest faktycznym projektantem zmiany.
- 8 krokach wprowadzania zmiany.
- Fazach zmiany i pożądanych aktywnościach managera na poszczególnych etapach procesu zmiany.
- Procesie zmiany i jego dynamice.
- Sprawdzonej sposobach na przeprowadzenie ludzi przez cały proces zmiany.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 6

Szkolenia dla kadry menedżerskiej z zarządzania zespołem w zmianie wyposażają w kompleksową wiedzę o VUCA oraz BANI, zmianie i odpowiednich sposobach reagowania na proces zmiany z perspektywy lidera.

Otwarty kurs z zarządzania zespołem w zmianie rozwija i doskonali praktyczne umiejętności:

- Wykorzystywania narzędzi wspierających liderów w przeprowadzaniu pracowników przez proces zmiany.
- Optymalizowania osobistego planu przygotowującego do skutecznego zarządzania zmianą.
- Zarządzania pracownikami w procesie zmiany i umiejętnego ich wspierania.
- Pracy z różnymi postawami w procesie zmiany.
- Rozpoznania specyficznych mechanizmów działających w procesie zmiany.

Prezentowane szkolenie z kompetencji menedżerskich uczy liderów właściwych reakcji i przygotowuje do podejmowania dobrych decyzji na podstawie wnikliwej diagnozy sytuacji i znajomości mechanizmów charakterystycznych dla procesu zmiany.

Szkolenie umiejętności menedżerskich z zarządzania w zmianie pogłębia kompetencje związane z:

- Planowaniem procesu zmiany.
- Diagnozą zespołu i jego postaw wobec zmiany.
- Rozwijaniem kompetencji komunikacyjnych.

Otwarty kurs „Zarządzanie zespołem w zmianie” kompleksowo przygotowuje do realizacji zadań kierowniczych w procesie zmiany i doskonali kompetencje kluczowe dla skuteczności liderów w dzisiejszych realiach biznesowych. **Szkolenie pozwala uzyskać certyfikat ukończenia specjalistycznego kursu w Human Skills.**

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 7

PROGRAM SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? – SZKOLENIE Z ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM W ZMIANIE – KURS ONLINE

Otwarte kursy menadżerskie z zarządzania zespołem realizowane w wersji warsztatów online mają charakter spotkań w czasie rzeczywistym w tzw. pokojach na popularnych platformach internetowych: Zoom lub Clickmeeting. Zdalne szkolenia dla managerów z zarządzania zespołem w zmianie nie wymagają od Uczestników zajęć żadnej fachowej wiedzy technicznej ani instalowania skomplikowanych w obsłudze programów czy niezauważanych aplikacji. Szkolenie menadżerskie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** online to nowoczesny projekt szkoleniowy o wielu praktycznych walorach – tryb kursu pozwala ograniczyć do minimum wydatki związane z logistyką i zaoszczędzić czas, a Kursanci zapisani na szkolenia managerskie online mogą się uczyć w dowolnym miejscu i w najdogodniejszych dla siebie okolicznościach. Wszyscy Kursanci w cenie kursu otrzymują od Human Skills obszerny komplet materiałów szkoleniowych wspierających doskonalenie umiejętności menadżerskich. Szkolenie online **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** to intensywny kurs praktyczny zaprojektowany jako jednodniowy warsztat podzielony na 4 główne moduły tematyczne. Program powyższego szkolenia dla kadry menadżerskiej staramy się każdorazowo dostosować do oczekiwań i potrzeb szkoleniowych konkretnych grup Kursantów, dlatego każde otwarte szkolenie z kompetencji menadżerskich rozpoczyna się weryfikacją potrzeb Uczestników zajęć i określeniem szczegółowych celów warsztatów. Zdalne szkolenie umiejętności menadżerskich **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ?...”** realizowane jest w zgodzie z zasadami cyklu Kolba, regułami modelu ABL i przy wykorzystaniu nastawionych na aktywizację technik i metod nauczania.

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW ONLINE „JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”

Kursy menadżerskie online z zarządzania zespołem w zmianie prowadzone są na łatwych w obsłudze platformach – Clickmeeting oraz Zoom i wymagają w praktyce jedynie dostępu do internetu. W trakcie zdalnego szkolenia dla managerów „**JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE**” nie są wykorzystywane dodatkowe aplikacje czy specjalne oprogramowanie. Oferowane przez nas szkolenie menadżerskie z zarządzania zespołem w zmianie pozwala w komfortowy i skuteczny sposób przygotować się do realizacji zadań managerskich bez konieczności opuszczania miejsca pracy czy miejsca zamieszkania. Szkolenia managerskie online zostały zaplanowane jako warsztat trwający około 7 godzin. Program kursu przewiduje naukę w podziale na kilka segmentów tematycznych, którym przypisane są różnorodne atrakcyjne dla Kursantów techniki i formy nauczania m.in. analizy *case studies*, prezentacje i panele dyskusyjne, jednak przede wszystkim warsztat ukierunkowany jest na ćwiczenia indywidualne i grupowe oraz praktyczne doskonalenie umiejętności menadżerskich. Szkolenie rozpoczyna się rozpoznaniem potrzeb szkoleniowych Uczestników zajęć i omówieniem celów kursu – na podstawie wyników przeprowadzonej diagnozy nasi trenerzy dostosowują treści, techniki i metody nauczania do potrzeb rozpoznanych u Uczestników danego szkolenia dla kadry menadżerskiej. W czasie warsztatu realizowanego jako kurs wchodzący w skład cyklu Akademia Menadżera mogą pojawić się dodatkowe analizy, zadania czy zagadnienia dostosowane do założonych celów tego interdyscyplinarnego programu szkoleniowego dla kadry zarządzającej.

09:00 – 09:30

Rozpoczęcie szkolenia. Wstęp – sprawy organizacyjne, diagnoza potrzeb Kursantów odbywających szkolenie z kompetencji menadżerskich online, kontrakt.

9:30 – 10:00

Moduł I. Zmiana – od czego zacząć?

- „Gra Targowa” – gra wprowadzająca w temat zmiany i tego, co może się wydarzyć podczas przeprowadzania ludzi przez zmianę.
- Zmiana i ja – moje przekonania o zmianie i ludziach w zmianie – doświadczenie.
- Wzloty i upadki – *case study* oparty na przypadkach firm, które przeszły zmiany i tych, którym się nie udało.
- Świat VUCA, świat BANI – trendy i wyzwania świadomych organizacji.
- Czy moja góra lodowa topnieje? – analiza obecnej sytuacji.
- Jak wprowadzać zmiany? – 8 kroków wg J. Kottera.
- Jak przejść przez zmianę i przeprowadzić przez nią ludzi? – istota rzeźby lodowej.



11:00 – 11:10 Przerwa

11:10 – 13:00

Moduł II. Przygotowanie do zmiany

- Istota fazy rozmrażania – przygotowanie do zmiany.
- Działania lidera w fazie rozmrażania. Angażowanie ludzi na etapie przygotowania – ważnym elementem sukcesu zmiany.
- Czy mogę uniknąć zmiany? Dlaczego okopujemy się w strefie komfortu? Komfort/Ryzyko/Panika.
- Menadżerskie spotkania z zespołem. Plan rozmów: z zespołem, z przełożonym, z negatywnie nastawionym pracownikiem.
- Jak radzić sobie z reakcją zaprzeczenia, lęku, oporu u pracowników? – check lista.

13:00 – 13:40 Przerwa na obiad

13:40 – 15:10

Moduł III. Ogłoszenie zmiany

- Składowe sukcesu wprowadzania zmiany – wzór na zmianę. Sens zmiany, wizja zmiany, pierwsze kroki.
- Komunikowanie zmian – jak wzmocnić swój autorytet pomimo możliwych trudnych sytuacji?
- Jak przeżywamy zmianę? – Krzywa efektywności w zmianie – przykład filmowy.
- Fazy zmiany – rozpoznawanie komunikatów z poszczególnych faz.
- Działania lidera w poszczególnych fazach.
- Postawy w zmianie. Jak rozmawiać z antagonistami i oporującymi? – omówienie.
- Ambasadorzy zmian – praca wykorzystaniem osób zaangażowanych w zmianę.
- Rozpoznawanie postaw w zmianie.

15:10 – 15:20 Przerwa

15:20 – 15:40

Moduł IV. Utrwalanie zmiany

- Jak pozbyć się poczucia bycia w permanentnej zmianie?
- Po co zamrażać zmianę? Check lista zadań liderских.
- Istota chwalenia i doceniania w procesie zamrażania zmiany.
- Świętowanie i celebrowanie – dlaczego warto o to zadbać?

15:40 – 16:00

Zakończenie kursu. Zdalne szkolenie z zarządzania zespołem w zmianie kończy się podsumowaniem zagadnień oraz przygotowaniem osobistego planu działania przez Uczestników zajęć. Prezentowane szkolenie umiejętności menedżerskich pozwala uzyskać certyfikat poświadczający ukończenie profesjonalnego kursu w Human Skills.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 10

PROGRAM SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? – SZKOLENIE Z ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM W ZMIANIE – KURS STACJONARNY

Stacjonarne kursy menadżerskie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** organizujemy na terenie naszej głównej siedziby zlokalizowanej w centrum Warszawy. W czasie szkolenia dla managerów realizowanego w naszym centrum szkoleniowym Kursanci mogą swobodnie korzystać z dostępnej dla naszych gości nowoczesnej infrastruktury, a zajęcia odbywają się w funkcjonalnych i komfortowo urządzonych salach. Opłata za szkolenie menadżerskie z powyższej tematyki obejmuje poczęstunek serwowany podczas przerwy na kawę oraz dwudaniowy obiad w restauracji. Kursanci zapisani na szkolenia managerskie online oraz kursy stacjonarne z zarządzania w czasie zmiany otrzymują od nas komplet wysokiej jakości materiałów szkoleniowych wspierających doskonalenie umiejętności menadżerskich. Szkolenie **„JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”** to nowoczesny kurs teoretyczno-praktyczny trwający standardowo 7 godzin. Program stacjonarnego szkolenia dla kadry menadżerskiej z powyższej tematyki zakłada naukę w podziale na 4 główne moduły tematyczne. Nasi trenerzy w procesie nauczania korzystają z różnorodnych technik i metod aktywnego nauczania, wśród których przeważają formy intensywnie aktywizujące: dyskusje, analizy *case studies*, ćwiczenia grupowe i indywidualne. Szkolenie z kompetencji menadżerskich dotyczące zarządzania w kontekście zmian rozpoczyna się od rozpoznania potrzeb szkoleniowych Kursantów i sprecyzowania celów zajęć. Organizowane w naszej placówce szkolenie umiejętności menadżerskich poświęcone nowym koncepcjom zarządzania zespołem w procesie zmiany odbywa się w zgodzie z modelem *Activity Based Learning* oraz założeniami cyklu Kolba. W czasie warsztatu realizowanego jako kurs wchodzący w skład cyklu Akademia Menadżera mogą pojawić się dodatkowe analizy, zadania czy zagadnienia dostosowane do założonych celów tego interdyscyplinarnego programu szkoleniowego dla kadry zarządzającej.

Grow!

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 11

PRZYKŁADOWY PROGRAM STACJONARNEGO SZKOLENIA DLA MENEDŻERÓW „JAK PRZEPROWADZIĆ ZESPÓŁ PRZEZ ZMIANĘ? ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM W ZMIANIE”

Stacjonarne kursy menadżerskie z zarządzania zespołem w procesie zmiany odbywają się w naszym centrum szkoleniowym zlokalizowanym w śródmieściu Warszawy. W planie prezentowanego szkolenia dla managerów uwzględniono 3 przerwy, podczas których Kursanci mogą napić się kawy czy herbaty lub zjeść posiłek. Stacjonarne szkolenie menadżerskie „Jak przeprowadzić zespół przez zmianę? Zarządzanie zespołem w zmianie” opracowaliśmy jako praktyczny warsztat, w którym kluczową rolę odgrywają: wymiana dobrych praktyk oraz trening konkretnych umiejętności. W związku z tym program, według którego odbywają się szkolenia managerskie online i kursy stacjonarne z zarządzania zespołem w zmianie, obfituje w aktywizujące metody i techniki nauczania oraz nastawiony jest na praktyczne doskonalenie umiejętności menadżerskich. Szkolenie rozpoczyna się wstępem poświęconym rozpoznaniu potrzeb szkoleniowych Kursantów i omówieniem celów warsztatu. Etap ten pozwala trenerowi prowadzącemu zajęcia dostosować treści i metody nauczania danego szkolenia dla kadry menadżerskiej do rzeczywistych potrzeb i preferencji Kursantów.

09:00 – 09:30

Wprowadzenie do tematyki kursu. Omówienie spraw organizacyjnych, weryfikacja potrzeb Uczestników szkolenia z kompetencji menadżerskich online w obszarze zarządzania w procesie zmiany, kontrakt.

9:30 – 10:00

Moduł I. Zmiana – od czego zacząć?

- „Gra Targowa” – gra wprowadzająca w temat zmiany oraz tego, co może się zdarzyć przy przeprowadzaniu pracowników przez zmiany.
- Zmiana i ja – moje przekonania o zmianie i ludziach w zmianie – doświadczenie.
- Wzloty i upadki – *case study* oparty na przypadkach firm, które przeszły zmiany i tych, którym się nie udało.
- Świat VUCA, świat BANI – wyzwania świadomych organizacji, trendy.
- Analiza obecnej sytuacji. Czy moja góra lodowa topnieje?
- 8 kroków wg J. Kottera, czyli jak wprowadzać zmiany?
- Jak przejść przez zmianę? Jak przeprowadzić przez nią ludzi? – istota rzeźby lodowej.

11:00 – 11:10 Przerwa śniadaniowa

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.



11:10 – 13:00

Moduł II. Przygotowanie do zmiany

- Przygotowanie do zmiany. Istota fazy rozmrażania.
- Działania lidera w fazie rozmrażania. Angażowanie ludzi na etapie przygotowania jako ważny element sukcesu zmiany.
- Czy mogę uniknąć zmiany? Dlaczego okopujemy się w strefie komfortu? Komfort/Ryzyko/Panika.
- Menadżerskie spotkania z zespołem. Plan rozmów: z zespołem, z przełożonym, z negatywnie nastawionym pracownikiem.
- Jak radzić sobie z reakcją lęku, zaprzeczenia, oporu u podwładnych? – check lista.

13:00 – 13:40 Przerwa obiadowa

13:40 – 15:10

Moduł III. Ogłoszenie zmiany

- Wzór na zmianę. Składowe sukcesu wprowadzania zmiany. Sens zmiany i wizja zmiany, pierwsze kroki.
- Jak wzmocnić swój autorytet pomimo możliwych trudnych sytuacji? Komunikowanie zmian.
- Jak przeżywamy zmianę? – Krzywa efektywności w zmianie – analiza przykładu filmowego.
- Fazy zmiany – rozpoznawanie komunikatów z poszczególnych faz.
- Działania lidera w poszczególnych fazach zmiany.
- Jak rozmawiać z antagonistami i oporującymi? – omówienie. Postawy w zmianie.
- Praca wykorzystaniem osób zaangażowanych w zmianę. Ambasadorzy zmian.
- Rozpoznawanie postaw w zmianie.

15:10 – 15:20 Przerwa

15:20 – 15:40

Moduł IV. Utrwalanie zmiany

- Jak pozbyć się poczucia bycia w permanentnej zmianie?
- Po co zamrażać zmianę? Check lista zadań leaderskich.
- Istota chwalenia i doceniania w procesie zamrażania zmiany.
- Celebrowanie i świętowanie – dlaczego warto o to zadbać?

15:40 – 16:00

Zakończenie szkolenia. Kurs kończy się podsumowaniem kluczowych wątków podejmowanych w toku szkolenia oraz przygotowaniem przez Kursantów osobistego planu działania. Stacjonarne szkolenie z powyższej tematyki pozwala uzyskać certyfikat potwierdzający ukończenie specjalistycznego kursu w naszym centrum szkoleniowym.



Human Skills

We Make You Grow

ul. Widok 18/2,
00-023 Warszawa

Strona | 13

Informacje Organizacyjne

Cena i terminy ([link](#))

Szkolenie online:

Cena zawiera:

- Materiały szkoleniowe w pdf.
- Certyfikat odbycia szkolenia.
- Możliwość odbycia e-mentoringu po odbyciu szkolenia (po ustaleniu z trenerem).

Jak się przygotować do uczestnictwa w szkoleniu otwartym online?

- Szkolenie odbywa się na platformie Clickmeeting lub Zoom. Nie musisz nic instalować. Udział w szkoleniu jest możliwy za pośrednictwem komputera, laptopa oraz telefonu komórkowego.
- Przed udziałem w szkoleniu otrzymasz link do pokoju online.
- Przed szkoleniem sprawdź czy działają Ci głośniki oraz czy masz aktywną kamerę (może się przydać).
- Przygotuj sobie notatnik oraz długopis.
- Logując się na szkolenie, skorzystaj z przeglądarki Google Chrome lub Firefox.
- Sprawdź jak się przygotować technicznie ([więcej informacji](#)).

Szkolenie otwarte stacjonarne:

Cena szkolenia otwartego stacjonarnego zawiera:

- Realizację szkolenia w kamienicy, w centrum Warszawy ([zobacz nasze biuro](#)) lub w wybranej sali szkoleniowej w Warszawie z dostosowaniem do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- Przerwę kawową premium (kawa z ekspresu i nie tylko; wybór herbat; napoje; owoce; przekąski) oraz obiad w pobliskiej restauracji. Jeżeli jesteś na szczególnej diecie, zgłoś nam to proszę przed szkoleniem.
- Pakiet szkoleniowy (materiały szkoleniowe, teczka, notatnik, długopis).
- Certyfikat odbycia szkolenia.
- Możliwość odbycia e-mentoringu po odbyciu szkolenia (po ustaleniu z trenerem).

Jak się przygotować do uczestnictwa w szkoleniu stacjonarnym?

- Szkolenie odbywa się w godzinach 9:00-16:00 – zapraszamy Cię już około godziny 8:45.
- W trakcie szkolenia będą przerwy kawowe i jedna dłuższa obiadowa.
- Szkolenie odbywa się z biurze firmy Human Skills, ul. Widok 18/2 w samym centrum Warszawy. Jeżeli wybierasz się do nas samochodem, weź pod uwagę, że jest to centrum i strefa płatnego parkowania.

Wszystkie treści i materiały zawarte w tej publikacji, stanowią własność Human Skills i są utworem w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90, poz. 631). Żadna jej część nie może być rozpowszechniana lub kopiowana w jakikolwiek sposób (elektroniczny, mechaniczny lub inny) bez pisemnej zgody autora.